



Libero Consorzio Comunale di Siracusa *COMITATO UNICO DI GARANZIA*

L'anno duemiladiciotto il giorno due del mese di ottobre alle ore 11,00, presso la sede di via Malta, 106, 1° piano stanza n. 22, si è riunito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità per la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni con il seguente ordine del giorno:

- 1) Realizzazione di un'indagine conoscitiva sulla situazione del personale dell'Ente con l'ausilio di esperti dell'ASP;
- 2) Varie ed eventuali.

Sono presenti: La Presidente dott.ssa Antonella Fucile, i componenti effettivi Lombardi Massimo, Infantino Rosalba, Franzutti Melania, Ragazzi Letizia, Salierno Rita, la componente supplente Gesualda Altamore.

Svolge funzioni di segretario verbalizzante la componente Salierno Rita.

L'incontro odierno presentato dalla Presidente dott.ssa Fucile, ha lo scopo di verificare modalità di collaborazione tra Libero Consorzio Comunale di Siracusa e ASP n. 8 di Siracusa U.O.E.S.A. e Medicina del Lavoro. Tale accordo sarà successivamente regolamentato da apposito protocollo d'intesa;

Il Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia ha tra gli obiettivi il compito di favorire l'ottimizzazione della produttività del lavoro.....ha il compito di mettere in atto azioni che favoriscano condizioni di benessere lavorativo.....;

Nell'ambito dell'attività è stato quindi concordato di poter raccogliere ed elaborare utili informazioni sul benessere organizzativo del lavoro dei dipendenti del Libero Consorzio Comunale di Siracusa attraverso apposito progetto;

Il CUG ha dato mandato alla Presidente di inoltrare in data 28/03/2018 istanza all' ASP di Siracusa ed a seguito di ciò stamani sono intervenuti presso la sede di via Malta la dott.ssa Enza D'Antoni, il dott. Alfonso Nicita e la dott.ssa Monreale rispettivamente sociologa e psicologi presso l'ASP di Siracusa, per presentare un questionario psicodiagnostico di prevenzione infortuni destinato ai dipendenti; compito dei componenti del CUG sarà quello di condividere la possibilità dell'utilizzo dello stesso sui dipendenti del Libero Consorzio Comunale di Siracusa, poichè come sottolineato dai componenti del CUG, il questionario nell'ambito dell'Ente può avere una valenza se verifica i fattori di stress da lavoro correlato alla sicurezza;

Naturalmente prima di distribuire il questionario in oggetto, l'ASP di Siracusa e il Libero Consorzio Comunale di Siracusa dovranno stipulare un protocollo d'intesa.

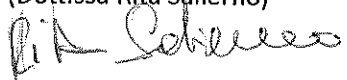
Dopo uno scambio di opinioni tra i presenti si è concordato un prossimo incontro giorno 22 Ottobre 2018 alle ore 10,00 nella stessa sede della data odierna;

Alle ore 11,40 i funzionari dell'ASP si allontanano e si chiude la seduta.

Letto approvato e sottoscritto

La segretaria verbalizzante

(Dott.ssa Rita Salierno)



La Presidente

(Dott.ssa Antonella Fucile)

