

# PROVINCIA REGIONALE DI SIRACUSA

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA PROVINCIALE

Seduta del giorno 29/03/2010 N° 11

### OGGETTO

Approvazione della nuova articolazione strutturale dell'ente..

#### II SETTORE

INTERVENTO cod.


Somma stanziata	€.	_____
Aumentate	€.	_____
Diminuite	€.	_____
Somma disponibile	€.	_____
Somme già impegnate, liquidate o pagate	€.	_____

Somma impegnata / liquidata con la presente	€.	_____
Rimaneza disp.	€.	_____

Il Dirigente

Impegno annotato al n. \_\_\_\_\_ del registro cronologico degli impegni.

Ai sensi del comma 5 dell'art.55 della L.142/90, nel testo modificato con la L.127/97

SI ATTESTA

La copertura finanziaria della spesa come sopra impegnata col presente atto.

Il Dirigente del IV Settore

L'anno duemila due addi ventinove del mese di Marzo nel Palazzo della Provincia Regionale debitamente convocata, si è riunita la Giunta Provinciale nelle persone dei Sigg. :

BONO NICOLA	Presidente
REALE VINCENZO	Vice Presidente
<del>MELONI ROBERTO</del>	<del>Assessore</del>
<del>IGNACCOLO GIUSEPPINA</del>	<del>"</del>
DI ROSOLINI CONCETTO	"
DOLCE NUNZIO	"
BARBAGALLO PIPPO	"
CONSIGLIO PAOLA	"
MANGIAFICO SALVATORE	"

Assenti gli Assessori :


Alla seduta ha assistito il Segretario Generale Dr. AVV. A.M. FORTUNA

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è sufficiente per rendere valida l'adunanza invita la G.P. a deliberare in merito all'oggetto.

## LA GIUNTA PROVINCIALE

Vista la seguente proposta di deliberazione:

“Il Dirigente del II settore,

Premesso che con deliberazione di G.P. n. 925 del 04/08/2000 è stato approvato il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, comprendente l'articolazione strutturale dell'Ente contenuta nell'allegato H;

Che con deliberazione di G.P. n. 515 del 16/10/2002 si è proceduto ad una modifica dell'articolazione strutturale dell'Ente, consistente nella creazione di 3 nuovi settori, così che il loro numero è complessivamente passato da 13 a 16;

Che con deliberazione di G.P. n. 308 del 06/07/2004 sono state individuate, fra l'altro, tre aree omogenee di coordinamento dei vari settori dell'Ente e sono stati istituiti due nuovi settori, determinando così una nuova struttura organizzativa dell'Ente costituita da 18 settori;

Che con deliberazione di G.P. n. 39 del 09/02/2005 si è proceduto a scorporare dal II settore “Gestione risorse umane e affari legali” il servizio relativo alle “Sanzioni amministrative” che è stato incorporato al XII settore;

Che con deliberazione n. 368 del 15/09/2006 i servizi “Sanzioni amministrative”, “Espropriazioni” e “Supporto amministrativo ai settori tecnici” sono stati scorporati dai settori nei quali erano stati allocati e sono stati posti alle dirette dipendenze della Presidenza, modificando ulteriormente la struttura organizzativa dell'Ente;

Che con deliberazione di G.P. n. 521 del 19/12/2007 il servizio “Formazione ed occupazione”, già inserito nell'ambito del VII settore, è stato inserito nel II settore, determinando una variazione dell'articolazione strutturale dell'Ente;

Che con decreto presidenziale n. 130 del 14/11/2009 sono stati conferiti n. 9 incarichi dirigenziali mediante la costituzione di rapporti di lavoro a tempo determinato con altrettanti dipendenti dell'Ente;

Che ai suddetti 9 dirigenti incaricati ed all'unico dirigente di ruolo è stata affidata la titolarità e l'interim dei 18 settori in cui è strutturato l'Ente;

Considerato che, al fine di procedere ad una razionalizzazione dell'esistente struttura organizzativa dell'Ente, si ritiene opportuno proporre la rideterminazione della nuova articolazione strutturale riducendo a 10 gli attuali 18 settori, creando l'Avvocatura dell'Ente e creando, all'interno della Presidenza, sia l'Ufficio di Staff preordinato alla ricerca di finanziamenti esterni ed al supporto amministrativo intersettoriale per appalti ed i contratti, sia le Unità Operative Autonome relative ai servizi di Polizia Provinciale e di Parchi e Riserve;

Che la nuova struttura organizzativa dell'Ente proposta è stata definita nell'allegato prospetto che fa parte integrante del presente atto;

Dato atto che si è proceduto ad informare al riguardo le organizzazioni sindacali sia nel corso della riunione di delegazione trattante tenuta in data 4/2/2010, sia con nota prot. n. 7729 del 10/2/2010;

Che alcune organizzazioni sindacali hanno chiesto di attivare la concertazione ai sensi dell'art. 6 del CCNL del 22/01/2004;

Che il tavolo della concertazione, al quale sono stati invitati tutte le organizzazioni sindacali, è stato convocato in data 18/02/2010 e si è concluso, nell'ambito della stessa seduta, con il parere positivo dei rappresentanti di tutte le organizzazioni sindacali presenti;

Che detto parere è stato reso dopo ampia discussione sui criteri ispiratori della nuova struttura organizzativa e dopo i chiarimenti forniti dalla parte pubblica sull'articolazione e sul coordinamento dei Settori, Servizi, Uffici e Unità;

Che dell'esito di tale seduta di concertazione è stato redatto apposito verbale che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

### PROPONE

di procedere alla rideterminazione della nuova articolazione strutturale dell'Ente, così come definita nell'allegato prospetto che diviene parte integrante del presente atto, unitamente al verbale di concertazione con le organizzazioni sindacali del 18/02/2010.

Visto: L'Assessore al Personale

IL DIRIGENTE DEL II SETTORE

ato atto che sulla predetta proposta di deliberazione sono stati espressi i seguenti pareri ai sensi dell'art. 53, I  
o., L.142/90, recepito con L.R. n. 48/91, modificato dall'art. 12 della L.R. n. 30 del 23/12/2000, sono stati  
espressi i seguenti pareri:

Parere favorevole di regolarità Tecnico- Amministrativa"

  
IL DIRIGENTE DEL II SETTORE

Parere favorevole di regolarità contabile"

  
IL DIRIGENTE DEL IV SETTORE

ritenuto di dover provvedere in merito alla proposta sopra avanzata:

**LA GIUNTA PROVINCIALE**

on voti 7 (sette)

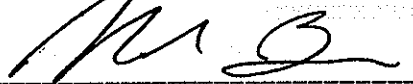
lesamente espressi

**DELIBERA**

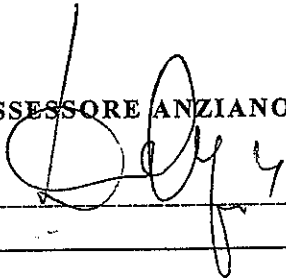
che la sopra trascritta proposta del Dirigente del II settore, vistata dall'Assessore al Personale, costituisce  
parte integrante della presente deliberazione unitamente al verbale di concertazione con le organizzazioni  
sindacali del 18/02/2010;  
che la nuova articolazione dell'Ente corrisponde alla struttura descritta nell'allegato prospetto che diviene  
parte integrante del presente atto e sostituisce integralmente l'allegato H del vigente ROUS.

Del che si è redatto il presente verbale che, letto e approvato, viene sottoscritto.

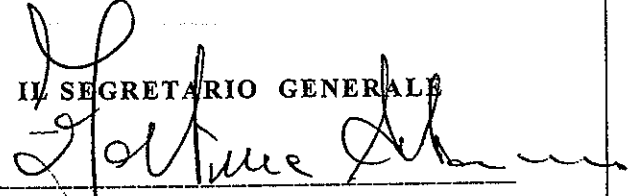
IL PRESIDENTE



L'ASSESSORE ANZIANO



IL SEGRETARIO GENERALE



Il presente atto è stato pubblicato all'albo Provinciale col n. .... del Reg. pubblicazioni dal.....

L'ADDETTO ALLA  
PUBBLICAZIONE

Ivi è rimasto senza reclami sino al .....

L'ADDETTO ALLA  
PUBBLICAZIONE

La presente, essendo decorso il decimo giorno dalla pubblicazione, è esecutiva ope legis (L.R. 3/12/91 n. 44 art.12 c.1)

Siracusa, li \_\_\_\_\_

L'ARCHIVISTA CAPO

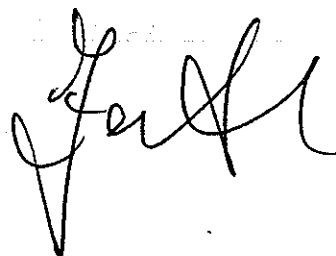
**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto Segretario Generale, su conforme dichiarazione dell'addetto all'Albo, attesta, ai sensi per gli effetti di cui all'art. 11 della L.R. 3.12.1991 n. 44, che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio della Provincia Regionale, senza seguito di osservazioni, opposizioni o ricorsi, per giorni quindici consecutivi dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO GENERALE


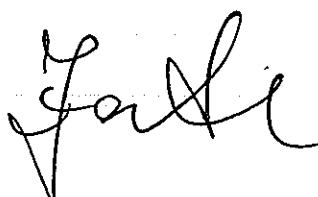
# Presidenza

Segreteria Generale	Segretario Generale	<u>Servizio</u> : Segreteria	- - - - - -
Direzione Generale	Direttore Generale	<u>Servizio</u> : Segreteria	- - - - -
Avvocatura	Dirigente	<u>Servizio</u> : Contenzioso	Posizione Organizzativa
		<u>Servizio</u> : Sanzioni Amministrative	Posizione Organizzativa
Gabinetto	Dirigente	<u>Servizio</u> : Supporto amministrativo del Presidente, Logistica e Segreteria	Posizione Organizzativa
		<u>Servizio</u> : Comunicazione, Immagine, Marketing sociale e Soddisfazione del cittadino	Posizione Organizzativa
Ufficio di Staff		<u>Servizio</u> : Supporto extrasettoriale per la ricerca dei finanziamenti esterni e relativi adempimenti, con coordinamento del Servizio di supporto amministrativo extrasettoriale degli appalti e dei contratti	Project manager
Ufficio di Staff		<u>Servizio</u> : Supporto amministrativo extrasettoriale degli appalti e dei contratti	Posizione Organizzativa
Unita' Operativa Autonoma		Polizia Provinciale	Posizione Organizzativa
Unita' Operativa Autonoma		Parchi e Riserve	- - -
Gruppo di Lavoro		Controllo di Gestione	- - -

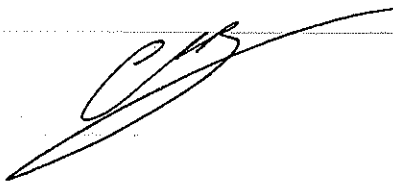
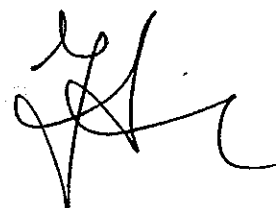
# Area Servizi Interni e Finanziari

<b>1° Settore: Affari Generali</b>	Dirigente	<u>Servizio:</u> Supporto Organi Istituzionali	Posizione Organizzativa
		<u>Servizio:</u> Archivio, Protocollo e Pubblicazioni	Posizione Organizzativa
<b>2° Settore: Risorse Umane e Partecipate - Politiche del Lavoro</b>	Dirigente	<u>Servizio:</u> Organizzazione, Sviluppo e Gestione	Posizione Organizzativa
		<u>Servizio:</u> Trattamento Economico e Previdenziale	Posizione Organizzativa
<b>3° Settore: Economico Finanziario</b>	Dirigente	<u>Servizio:</u> Pianificazione e Programmazione	Posizione Organizzativa
		<u>Servizio:</u> Provveditorato ed Economato	Posizione Organizzativa
		<u>Servizio:</u> Entrate e Spese	Posizione Organizzativa
		<u>Servizio:</u> Patrimonio	Posizione Organizzativa


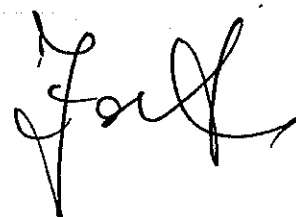
## Area Attività Produttive e Servizi alla Collettività

<b>4° Settore: Politiche Strategiche</b>	Dirigente	<u>Servizio:</u> Pianificazione Territoriale ed Informatizzazione	Posizione Organizzativa
		<u>Servizio:</u> Protezione Civile	Posizione Organizzativa
<b>5° Settore: Socio - Turistico - Culturale - Sportivo</b>	Dirigente	<u>Servizio:</u> Istruzione Superiore	Posizione Organizzativa
		<u>Servizio:</u> Università e Formazione	Posizione Organizzativa
		<u>Servizio:</u> Beni Culturali, Cultura, Sport e Spettacoli	Posizione Organizzativa
		<u>Servizio:</u> Politiche Socio-Sanitarie e Pari Opportunità	Posizione Organizzativa
		<u>Servizio:</u> Turismo e Sistemi Turistici Locali	Posizione Organizzativa
<b>6° Settore: Sviluppo Economico</b>	Dirigente	<u>Servizio:</u> Agricoltura e Comunità Montana - Distretti Produttivi e cooperazione decentrata	Posizione Organizzativa
		<u>Servizio:</u> Economia insediata e di sviluppo - Politiche comunitarie ed extracomunitarie - Sportello Europa	Posizione Organizzativa

# Area Infrastrutture Territoriali ed Ambiente

<b>7° Settore:</b> Progettazione Viabilità	Dirigente	Servizio: Programmazione e Progettazione	Posizione Organizzativa
		Servizio: Esecuzione Lavori	Posizione Organizzativa
<b>8° Settore:</b> Manutenzione Viabilità	Dirigente	Servizio: Programmazione e Progettazione	Posizione Organizzativa
		Servizio: Esecuzione Lavori	Posizione Organizzativa
		Servizio: Autorizzazioni, Concessioni, Vigilanza e Pronto Intervento	Posizione Organizzativa
<b>9° Settore:</b> Edilizia	Dirigente	Servizio: Edilizia Scolastica	Posizione Organizzativa
		Servizio: Edilizia Patrimoniale e Sportiva	Posizione Organizzativa
<b>10° Settore:</b> Territorio ed Ambiente	Dirigente	Servizio: Tutela Ambientale ed Ecologia	Posizione Organizzativa
		Servizio: Rifiuti e Bonifica	Posizione Organizzativa
		Servizio: Espropriazioni	Posizione Organizzativa





## PROVINCIA REGIONALE DI SIRACUSA

### TAVOLO DI CONCERTAZIONE

In data 18 febbraio, 2010, alle ore 15.30, presso il palazzo della Provincia Regionale di Via Malta 106, in Siracusa, giusta convocazione, prot. gen. n. 8709 del 15/02/10, a cura del Presidente della Delegazione trattante dell'Ente, il Vice Segretario Avv. G. Mazzone, si è riunito il Tavolo di Concertazione per l'attività di concertazione richiesta da CGIL, CISL e CSA, sui seguenti temi oggetto di informativa sindacale, di cui alla nota prot. n. 109 del 09/02/2010:

1. Modifica all'allegato "H" del vigente R.O.U.S..
2. Protocollo di intesa con l'Ufficio Territoriale del Governo, Prefettura di Siracusa.

#### **Sono presenti per la parte pubblica:**

- il Presidente della Delegazione trattante, Vice Segretario dell'Ente, Avv. G. Mazzone.
- L'Assessore al Personale, Dott. C. Di Rosolini.
- Il Dirigente del II Settore, Risorse Umane, Dott. G. Castrogiovanni.

#### **Per la parte sindacale, i Rappresentanti provinciali:**

- Sig.ra Altamore – UIL.
- Sig.ra Di Gregorio – CISL.
- Sig. Muscuzza – UGL.

#### **Gli R.S.U.:**

- Sig. ra Carbone – RdB
- Sig.ra Fuccio – FLP
- Dott. Gangi – Indipendente
- Sig.ra Indomenico – UGL
- Sig. Milazzo – CISL
- Sig. Pecora – FLP
- Sig.ra Ragazzi – DiCCAP
- Sig. Saccuzzo - CISL
- Sig. Smiriglio – CISL
- Sig. Lombardi CGIL

Verbalizza la Dott.ssa Emmanuele, in sostituzione della Segretaria della Delegazione trattante, Dott.ssa Calore, assente.

Il Presidente apre i lavori sul primo argomento oggetto di concertazione: la modifica all'allegato "H" del vigente R.O.U.S., di cui è stata trasmessa a tutti i componenti della D.T. relazione dettagliata con l'Informativa, nota prot. n. 109 del 09/02/2010.

Lo stesso illustra ai presenti, quanto già anticipato nell'informativa:

La proposta di modifica della Struttura Organizzativa dell'Ente, risulta composta dalla Presidenza e da n. 3 Aree.

Fanno capo alla Presidenza: il Gabinetto, il Direttore Generale, il Segretario Generale, l'Avvocatura, i Servizi di livello non dirigenziale: Servizi di supporto per la ricerca dei finanziamenti esterni, Servizio di supporto per la gestione amministrativa degli appalti e dei contratti, Polizia provinciale, Parchi e Riserve, e il GDL, Gruppo di lavoro, per il Controllo di Gestione.

All'interno delle 3 Aree sono collocati n. 10 Settori. Ogni Settore ha i propri Servizi. Ogni Servizio è Posizione Organizzativa. Complessivamente sono previste n. 33 Posizioni Organizzative.

Tanto premesso, il Presidente della D.T. osserva che, l'Amministrazione ha inteso razionalizzare la struttura, al fine di migliorarne l'efficienza, eliminare inutili duplicazioni di Settori, al fine di ridurre la spesa. Il numero dei Settori passa, infatti, da n. 18 a n. 10.

Altro elemento innovativo di questa proposta di nuova struttura dell'Ente è l'Avvocatura che consentirà all'Ente un notevole risparmio in termini economici, riducendo gli incarichi affidati ad avvocati esterni e consentendo di seguire il contenzioso sin dall'inizio con i propri uffici amministrativi.

Le P.O., infine, da n. 31 aumentano a n. 33, pur rimanendo invariata la spesa sul Fondo già approvato in D.T..

Preso atto della spiegazione, le Parti sindacali rappresentano alla Parte pubblica la necessità di acquisire un documento maggiormente esplicativo, nella fattispecie uno schema, per una migliore visione di insieme circa la distribuzione degli Uffici e delle competenze dell'Ente e circa la collocazione delle risorse umane.

Il Presidente della D.T. distribuisce ai presenti lo schema che visualizza quanto già esplicitato nella relazione oggetto dell'Informativa.

Le parti sindacali rappresentano, nell'ordine, le seguenti osservazioni:

La Sig.ra Altamore, UIL, espone i seguenti argomenti.

1. Sulla razionalizzazione della struttura e della spesa, bene, purché non ne venga meno l'efficienza. Buona la scelta di istituire l'Avvocatura.
2. Sul numero dei Dirigenti, chiede di sapere se a capo di ciascuna Area verranno nominati nuovi Dirigenti.
3. Sugli uffici non dirigenziali, chiede di conoscere quale sia la posizione e l'inquadramento dei Responsabili.
4. Sui servizi di ciascun Settore, chiede la specifica delle competenze, al fine di comprendere se la riorganizzazione degli Uffici rispetterà le competenze delle risorse umane dell'Ente.

La Sig.ra Di Gregorio, CISL, espone i seguenti argomenti.

1. Chiede di capire dove sia collocato il Servizio di Protezione civile ed il Servizio URP.
2. Fa presente che i servizi del Settore Sviluppo economico appaiono ridotti rispetto alle precedenti competenze ed attribuzioni. Altri settori, quali ad esempio l'attuale V, risultano arricchiti di servizi e di P.O., pur rimanendo invariate le competenze.

Il Sig. Smiriglio, CISL, espone i seguenti argomenti.

1. Chiede chiarimenti in ordine alla separazione, nell'Area tecnica, delle attività di Progettazione e di Manutenzione.
2. Chiede di capire se il servizio Appalti ed esecuzione lavori, previsti sia nel Settore Progettazione, sia nel settore Manutenzione, sarà affidato ad un Tecnico o ad un Amministrativo.

La Sig.ra Carbone, RdB, espone i seguenti argomenti.

1. Sulla razionalizzazione della struttura e della spesa, bene.
2. Chiede di sapere se a capo delle 3 Aree saranno nominati altri Dirigenti.
3. Sui servizi di ciascun Settore, chiede la specifica delle competenze.

Il Sig. Milazzo, CISL, espone i seguenti argomenti.

1. I servizi del Settore Sviluppo economico appaiono ridotti rispetto alle precedenti competenze ed attribuzioni.

La Sig.ra Ragazzi, DiCCAP, espone i seguenti argomenti.

1. La razionalizzazione dei settori non inficia l'efficienza delle attività dell'Ente. I servizi sono stati distribuiti in modo più confacente alla natura dei Settori.

Prende la parola l'Assessore al personale, Dott. Di Rosolini il quale, preliminarmente, spiega la scelta dell'istituzione dell'Avvocatura che risponde ad una esigenza forte dell'Ente, ovvero quella di ridurre drasticamente la spesa pubblica per il contenzioso. Meno incarichi all'esterno, maggiore attività all'interno sin dalla fase del pre-contenzioso.

Lo stesso rassicura le parti sindacali circa il mantenimento delle competenze e delle professionalità di ciascun dipendente dell'Ente; ogni risorsa umana avrà una propria identità all'interno dell'Ente ed all'interno degli Uffici che la comporranno.

Sulle argomentazioni ed osservazioni esposte dalle Parti sindacali, il Presidente della D.T. espone quanto segue.

1. Sul numero dei Dirigenti. Non saranno nominati nuovi Dirigenti a capo delle 3 Aree. Eventualmente, ne sarà individuato uno tra i nominati. Dunque il numero definitivo dei Dirigenti sarà 10, per 10 Settori + il Capo di Gabinetto ed il Dirigente dell'Avvocatura, per un totale di n. 12 rispetto ai n. 19 della vecchia struttura.

Lascia la riunione l'Assessore al personale, Dott. Di Rosolini, il quale si congeda rappresentando il proprio personale auspicando che la proposta di modifica della struttura, così come presentata dalla parte pubblica venga approvata dal tavolo di concertazione.

Il Presidente della D.T., riprende l'esposizione.

2. Sull'area tecnica. La volontà di ridurre i Settori tecnici da n. 4 a n. 2, rispecchia le scelte stabilite nel programma elettorale del Presidente della Provincia. Dunque si è passati dalla vecchia suddivisione per zone del territorio, nord, sud, centro e rurale alla suddivisione per funzioni ovvero la Progettazione e la Manutenzione. Tale scelta risulta essere quella di tantissimi altri Enti locali, Province e Comuni di Italia che hanno diversificato i settori tecnici in relazione ai beni oggetto dell'intervento e non alle porzioni di territorio.
3. Per i Servizi Appalti ed esecuzione lavori, previsti sia nel Settore Progettazione, sia nel settore Manutenzione, si pensa alla figura del Tecnico.
4. Sugli Uffici non dirigenziali. Per la natura delle precipue funzioni e competenze non attribuibili a specifici Settori e, come previsto dal vigente ROUS, tali Unità sono stati collocate all'interno della Presidenza. Dette Unità saranno assegnate a Posizioni Organizzative, tranne una affidata al Project Manager, la cui gestione e coordinamento sarà affidata al Capo di Gabinetto, attuale Dirigente della Presidenza.
5. Sul Servizio di Protezione civile e URP. Il primo sarà un Ufficio inserito, nel Settore Politiche strategiche, come lo era prima nel settore IX, Pianificazione Territoriale. Quanto all'URP, vista la naturale funzione di Servizio rivolto al cittadino e con attribuzioni legate alla cura dell'immagine dell'Ente, nella nuova proposta farà parte del II Servizio dell'Ufficio di gabinetto.
6. Sul Settore Sviluppo economico. Nessuna riduzione delle competenze. Il Settore mantiene le attuali attribuzioni le cui specifiche attività saranno chiarite nella distribuzione degli Uffici. Si passa, invece a n. 2 P.O., rispetto alla unica prevista nell'attuale VII Settore. Quanto al Settore V, vi è una P.O. in più in ragione dell'accorpamento del VI Settore, il Turismo, che già aveva una P.O..
7. Sulla diversificazione degli Uffici nell'ambito di ciascun Servizio. La specificazione delle competenze di ciascun servizio sarà la successiva fase di completamento della struttura di massima. L'approvazione della struttura dell'Ente, oggi oggetto di concertazione, si rende necessaria e propedeutica rispetto alla successiva fase di perfezionamento che sarà anch'essa condivisa con le parti sindacali. Su questo ultimo punto la Parte pubblica si impegna a presentare alle OO.SS. entro 15 giorni dalla data di approvazione del nuovo allegato H, da parte della Giunta provinciale, lo schema comprendente tutti gli Uffici dell'Ente con la descrizione delle competenze.

Il Presidente conclude l'intervento, facendo presente che l'Amministrazione ha voluto perseguire due obiettivi:

1. ridurre la spesa dell'Ente con l'inserimento dell'Avvocatura e con la razionalizzazione dei Settori;
2. organizzare l'Ente nella logica dell'efficienza e nel rispetto delle risorse e competenze professionali disponibili.

A questo punto della riunione, **la parte pubblica propone la votazione** della proposta di modifica della Struttura Organizzativa dell'Ente che va a modificare l'allegato "H" del ROUS.

**La parte sindacale approva.**

Si passa al II punto oggetto di concertazione, l'approvazione del Protocollo di intesa con la Prefettura di Siracusa.

Il Presidente consegna ai presenti la bozza del Protocollo di intesa.

Le Parti sindacali, ed in particolare la UIL, Altamura e la CISL, Di Gregorio, chiedono di conoscere la ragione della necessità di un Protocollo di intesa e quali attività andranno a svolgere i dipendenti.

Il Presidente rappresenta quanto segue. Al fine di venire incontro alle esigenze rappresentate dal Prefetto, circa la necessità di intensificare i lavori di coordinamento tra i due Enti, si è ritenuto opportuno mettere chiarezza nei rapporti di collaborazione, che già da anni perduravano, garantiti dalla presenza dei nostri dipendenti.



Il protocollo di intesa chiarisce la natura delle attività che svolgono i dipendenti della Provincia, garantendone la posizione lavorativa all'interno della Prefettura.

**La parte sindacale approva.**

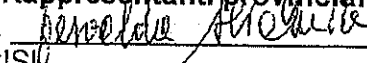
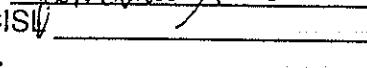
**Alle ore 18.00, la riunione si conclude. I rappresentanti delle OO.SS. presenti firmano il presente verbale pro veritate.**

Siracusa, 18 Febbraio 2010.


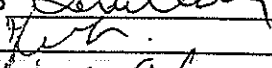
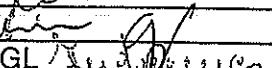
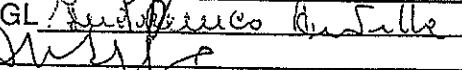
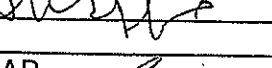
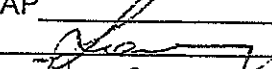
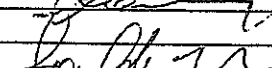
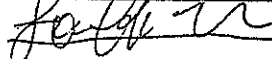
**Per la parte Pubblica**

- il Presidente della D.T. 
- Il Dirigente del II Settore 

**Per la parte sindacale, i Rappresentanti provinciali:**

- Sig.ra Altamore - UIL. 
- Sig.ra Di Gregorio - CISL 
- Sig. Muscuza - UGL. \_\_\_\_\_

**Gli R.S.U.:**

- Sig. ra Carbone - RdB 
- Sig.ra Fuccio - FLP 
- Dott. Gangi - ~~UIL~~ 
- Sig.ra Indomenico - UGL 
- Sig. Milazzo - CISL 
- Sig. Pecora - FLP \_\_\_\_\_
- Sig.ra Ragazzi - DiCCAP \_\_\_\_\_
- Sig. Saccuzzo - CISL 
- Sig. Smiriglio - CISL 
- Sig. Lombardi con 

# Presidenza

Gabinetto	Dirigenza	Servizio 1: Servizi Interni	P.O.
		Servizio 2: Servizi Esterni	P.O.
Direttore Generale	Dirett. Gen.	Servizio : Segreteria	
Segretario Generale	Segr. Gen.	Servizio : Segreteria	
Avvocatura	Dir.	Servizio 1: Contenzioso	P.O.
		Servizio 2: Sanzioni amministrative	P.O.
	UOA	Servizio di supporto per la ricerca dei finanziamenti esterni e relativi adempimenti	Project Manager
	UOA	Servizio di supporto per la gestione amministrativa degli appalti e dei contratti	P.O.
	UOA	Polizia Provinciale	P.O.
	UOA	Parchi e Riserve	
	GDL	Controllo di gestione	

## Area Servizi Interni e Finanziari

<b>1° Settore Affari Generali</b>	Dirigenza	<b>Servizio 1:</b> Supporto Organi Istituzionali	P.O.
		<b>Servizio 2:</b> Archivio Protocollo e Pubblicazioni	P.O.
<b>2° Settore Risorse Umane e Partecipate - Politiche del Lavoro</b>	Dirigenza	<b>Servizio 1:</b> Organizzazione, Sviluppo e Gestione	P.O.
		<b>Servizio 2:</b> Trattamento Economico e Previdenziale	P.O.
<b>3° Settore Economico Finanziario</b>	Dirigenza	<b>Servizio 1:</b> Pianificazione e Programmazione	P.O.
		<b>Servizio 2:</b> Provveditorato, Economato	P.O.
		<b>Servizio 3:</b> Entrate e Spese	P.O.
		<b>Servizio 4:</b> Patrimonio	P.O.

## Area Attività Produttive e Servizi alla Collettività

4° Settore Politiche Strategiche	Dirigenza	Servizio 1: Pianificazione Territoriale	P.O.
5° Settore Socio - Turistico - Culturale - Sportivo	Dirigenza	Servizio 1: Istruzione Superiore	P.O.
		Servizio 2: Università e Formazione	P.O.
		Servizio 3: Beni Culturali, Cultura, Sport e Spettacoli	P.O.
		Servizio 4: Politiche Socio-Sanitarie e Pari Opportunità	P.O.
		Servizio 5: Turismo e Sistemi Turistici Locali	P.O.
6° Settore Sviluppo Economico	Dirigenza	Servizio 1: Agricoltura e Comunità Montana	P.O.
		Servizio 2: Economia insediata e di sviluppo	P.O.

## Area Infrastrutture Territoriali ed Ambiente

7° Settore Progettazione Viabilità	Dirigenza	Servizio 1: Programmazione e Progettazione	P.O.
		Servizio 2: Appalti ed Esecuzione Lavori	P.O.
8° Settore Manutenzione Viabilità	Dirigenza	Servizio 1: Programmazione e Progettazione	P.O.
		Servizio 2: Appalti ed Esecuzione Lavori	P.O.
		Servizio 3: Autorizzazioni, Concessioni Vigilanza e Pronto Intervento sulle strade	P.O.
9° Settore Edilizia	Dirigenza	Servizio 1: Edilizia Scolastica	P.O.
		Servizio 2: Edilizia Patrimoniale e sportiva	P.O.
10° Settore Territorio ed Ambiente	Dirigenza	Servizio 1: Tutela Ambientale ed Ecologia	P.O.
		Servizio 2: Rifiuti e Bonifica	P.O.
		Servizio 3: Espropriazioni	P.O.