



*[Handwritten signature]*

**LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI SIRACUSA**  
**DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

Seduta del giorno 30/08/2023 N° 153

Oggetto

Approvazione relazione sulla Performance anno 2019

L'anno duemilaventitre addì TRENTA del mese di AGOSTO nel Palazzo del Libero Consorzio Comunale di Siracusa in Via Roma, il Commissario Straordinario Dott. Domenico Percolla, assistito dal Segretario Generale Dott. Giovanni Spinella.

.....  
.....  
.....

Ha assunto la seguente deliberazione.

## **Il Capo del II Settore Risorse Umane**

**Premesso che** con Delibera n.166 del 11/11/2019 è stato approvato il Piano Provvisorio della Performance 2019-2021, contenente gli obiettivi di performance organizzativi e gli obiettivi di performance individuale di settore;

**che** con Delibera del Commissario Straordinario n. 98 del 14.06.2023 è stato approvato il referto del Controllo di Gestione per l'anno 2019;

**Vista** la delibera n. 47 del 09/03/2022 adottata dal Commissario Straordinario con la quale si procede all'approvazione del pre-consuntivo 2019;

**Vista** la delibera dell'Assemblea dei Sindaci del Libero Consorzio Comunale di Siracusa n. 14 del 14/11/2022, con la quale si approva l'ipotesi di bilancio di previsione stabilmente riequilibrato - periodo 2018-2022;

**Vista** la decisione della Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali del 14/12/2022 Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali del Ministero dell'Interno con la quale è stato approvato di consentire all'ente di predisporre un'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato con decorrenza del termine di cinque anni dal 1/1/2023 in applicazione dell'art.3 comma 5 quater, del D.l.228/2021 convertito dalla legge n. 15/ 2022 ;

**Vista** la Relazione sulla Performance a cura del settore Risorse Umane;

**Atteso che:**

- l'art. 10, comma 1, lett. b) del D.Lgs. 27/10/2009, n. 150 e s.m.i., approvato in attuazione della delega parlamentare di cui alla legge 04/03/2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente un documento denominato "Relazione sulla Performance" che evidenzi, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati; la Relazione sulla Performance rappresenta lo strumento con il quale l'Amministrazione evidenzia i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti;
- ai sensi dell'art. 14 comma 4 lettera c) del Decreto summenzionato, la Relazione è validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente e che tale validazione, ai sensi dell'art. 14 comma 6 del decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'ente, che nello specifico ad oggi sono costituiti dalle retribuzioni di risultato dei dirigenti e delle posizioni organizzative, nonché dall'incentivo alla produttività riconosciuto al personale;

**Ribadito** che nel Piano Esecutivo di Gestione e nel Piano delle Performance sono individuati i responsabili dei settori dell'ente, cui vengono affidate le risorse umane, finanziarie e strumentali necessarie al conseguimento degli obiettivi loro assegnati; Precisato che l'attribuzione degli obiettivi è stata realizzata sulla base degli indirizzi strategici delineati, garantendo il mantenimento di livelli adeguati di servizio;

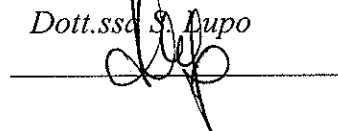
**Considerato che:**

- il concetto di performance rappresenta il passaggio fondamentale dalla logica dei mezzi a quella di risultato;
- la performance si valuta per migliorare la qualità dei servizi e la competenza dei dipendenti;
- il ciclo di gestione della performance raccoglie in un unico quadro le funzioni di pianificazione, monitoraggio, misurazione e valutazione, conseguenze della valutazione e rendicontazione;

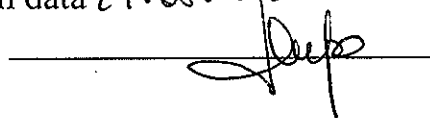
**PROPONE**

1. Di approvare la Relazione sulla Performance anno 2019.
2. Di trasmettere la presente al Nucleo di valutazione per la relativa competenza in ordine alla successiva validazione.
3. Di disporre ai sensi dell'art.10 c.8 lett. b) D.Lgs. 33/2013 e s.m.i. la pubblicazione sul sito web del Libero Consorzio Comunale di Siracusa nella sezione Amministrazione Trasparente/sottosezione liv.1 – Performance sottosezione liv.2 – Relazione sulla performance.

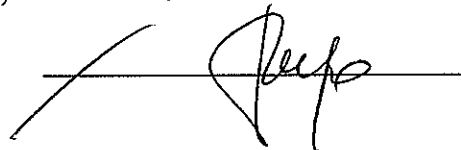
Il Capo del II Settore  
Risorse Umane  
Dott.ssa S. Lupo



Visto il parere favorevole di regolarità tecnico-amministrativa reso dalla E.Q. del Settore Risorse Umane dott. Lupo Salvina in data 29.08.2023



Visto il parere favorevole di regolarità contabile reso dal E.Q. del 3° Settore Ragioniere Generale Dott. Antonio Cappuccio, in data 29.08.2023



## Il contesto.

Con la relazione sulla performance di cui al c.d. decreto Brunetta l'amministrazione illustra ai cittadini e ai stakeholders (interni ed esterni) i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, definendo così il ciclo delle performance.

La norma impone una relazione **chiara, leggibile e sintetica**, per cui la presente viene impostata tenuto conto delle azioni già poste in essere dai diversi soggetti coinvolti nel ciclo di gestione della performance a vario titolo preposti.

Sul punto occorre premettere che i Liberi Consorzi Comunali in Sicilia sono governati da più di un decennio da Commissari Straordinari, le cui competenze sono esplicitate dalla normativa di riferimento.

Occorre, altresì, premettere che il Libero Consorzio Comunale di Siracusa ha dichiarato il dissesto con delibera del commissario straordinario n. 15 dell'11/05/2018 e che versa in uno stato di crisi finanziaria causa la riduzione delle risorse finanziarie dovuta sia ai prelievi forzosi richiesti dallo Stato per sanare la finanza pubblica, sia ai trasferimenti allo Stato delle proprie entrate RCA e IPT. Inoltre, ad oggi non è stato ancora approvato dalla COSFEL il Bilancio stabilmente riequilibrato.

Pertanto, ai sensi dell'art. 248 comma 1 del TUEL, *“A seguito della dichiarazione di dissesto, e sino all'emanazione del decreto di cui all'articolo 261, sono sospesi i termini per la deliberazione del bilancio”* ed inoltre ai sensi dell'art. 250 comma 1 *“Dalla data di deliberazione del dissesto finanziario e sino alla data di approvazione dell'ipotesi di bilancio riequilibrato di cui all'articolo 261 l'ente locale non può impegnare per ciascun intervento somme complessivamente superiori a quelle definitivamente previste nell'ultimo bilancio approvato con riferimento all'esercizio in corso, comunque nei limiti delle entrate accertate. I relativi pagamenti in conto competenza non possono mensilmente superare un dodicesimo delle rispettive somme impegnabili, con esclusione delle spese non suscettibili di pagamento frazionato in dodicesimi. L'ente applica principi di buona amministrazione al fine di non aggravare la posizione debitoria e mantenere la coerenza con l'ipotesi di bilancio riequilibrato predisposta dallo stesso”*.

Tuttavia, nelle more della definizione dell'iter di approvazione dell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato è stato predisposto il Piano provvisorio degli obiettivi 2019-2021, approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 166 del 11/11/2019, e pertanto:

- sono state assegnate a ciascun Capo Settore le risorse umane, strumentali, per il mantenimento degli ordinari servizi ed attività dell'Ente;
- sono stati individuati specifici obiettivi gestionali per ciascun settore.

Per quanto sopra detto, è di tutta evidenza che l'Ente nell'anno 2019 non era dotato degli strumenti di programmazione ordinaria, né aveva un programma di mandato, e le risorse finanziarie utilizzate connesse alla realizzazione degli

obiettivi operativi discendono dai principi di cui al citato e riportato comma 1 dell'art. 250 del D.lgs. 267/2000.

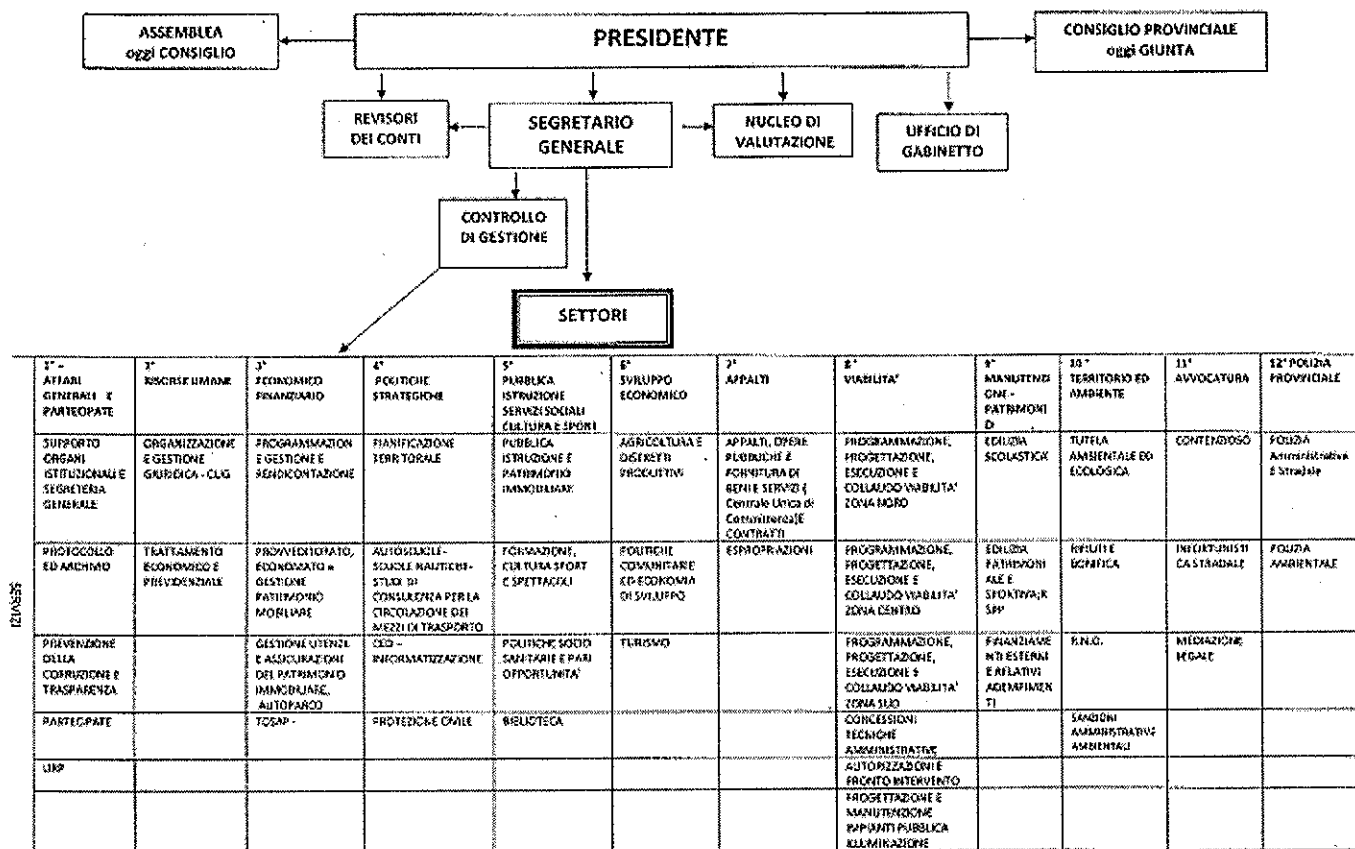
Pertanto, gli elementi fondanti del ciclo di gestione delle performance, stante la situazione del Libero Consorzio Comunale di Siracusa, sono principalmente:

- a) il piano degli obiettivi provvisorio;
- b) le risorse utilizzabili ai sensi dell'art. 250 comma 1 del TUEL.

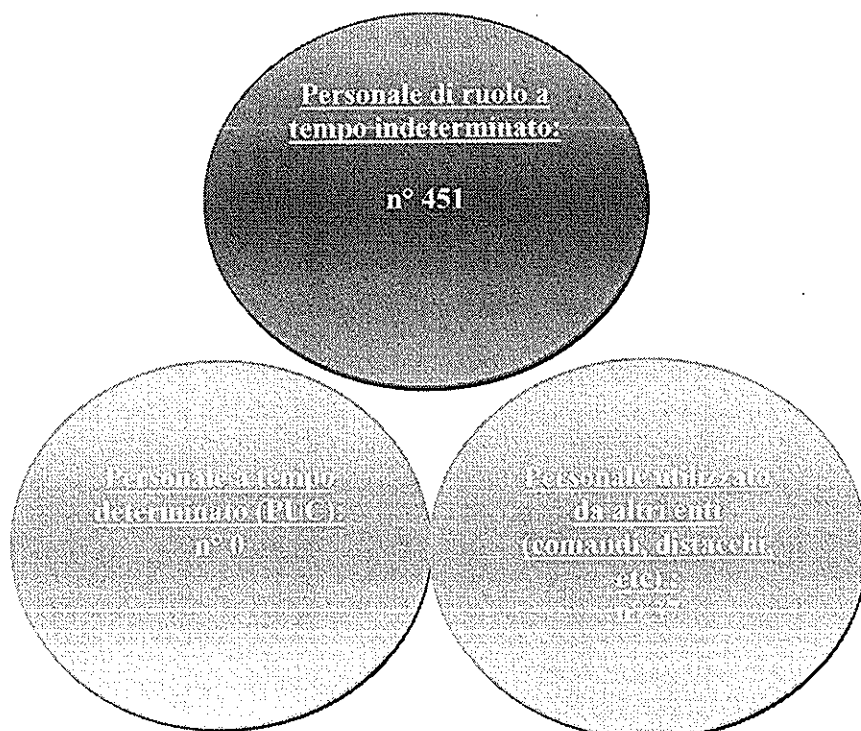
Mentre ai fini della presente si dà atto del referto sul controllo di gestione (e relativa relazione) anno 2019 e dei dati del preconsuntivo 2019 depositato alla BDAP.

**Il Libero Consorzio Comunale di Siracusa**

# MACROSTRUTTURA 2019



## LE RISORSE UMANE IN DOTAZIONE ORGANICA AL 31.12.2019



## **Piano Performance**

Ai sensi dell'art. 169 del D.Lgs. 267/2000, è stato approvato dal Commissario Straordinario , con deliberazione N. 166 del 11.11.2019 Piano delle Performance provvisorio 201872021.

### **La trasparenza e la performance.**

Con deliberazione del Commissario Straordinario n. 2 del 22.01.2019 è stato approvato il piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza triennio 2019-2021.

Sono stati individuati come obiettivi di performance organizzativa, obiettivi in tema di anticorruzione e trasparenza (per integrare e rendere coerente il P.D.O. con le misure del P.T.P.C.T. e per garantire la produzione e l'aggiornamento tempestivo e regolare del flusso di informazioni da pubblicare sul sito "Amministrazione trasparente"), sulla formazione, sul contenimento della spesa, sulla valutazione del personale.

Al riguardo è stata appositamente redatta e pubblicata sul sito la relazione circa l'avvenuto assolvimento degli obblighi di trasparenza e, successivamente, l'attestazione di conformità dell'Organismo di Valutazione.

### **Obiettivi degli organismi gestionali dell'ente**

Per quanto concerne il report prodotto dai responsabili di settore , in ordine agli obiettivi assegnati nonché alle risorse finanziarie a disposizione ai sensi dell'art. 250 del TUEL , il nucleo di valutazione e i responsabili di settore hanno provveduto ad una compiuta valutazione dei risultati raggiunti e può ritenersi soddisfacente l'andamento delle prestazioni rese di cui si sintetizza il risultato nella maniera che segue:

**Media valutazione responsabili di settore anno 2019    99,79**

**MISURAZIONE E VALUTAZIONE DI STRUTTURA, DI OBIETTIVI DI RISULTATO E COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO DEI RESPONSABILI DI SETTORE E DEL PERSONALE DIPENDENTE**

<b>CATEGORIA A</b>	<b>Media valutazione anno 2019</b>	<b>63,38</b>
<b>CATEGORIA B</b>	<b>Media valutazione anno 2019</b>	<b>87,92</b>
<b>CATEGORIA B3</b>	<b>Media valutazione anno 2019</b>	<b>90,92</b>
<b>CATEGORIA C</b>	<b>Media valutazione anno 2019</b>	<b>95,11</b>
<b>CATEGORIA D</b>	<b>Media valutazione anno 2019</b>	<b>90,20</b>
<b>MEDIA COMPLESSIVA</b>		<b>85,51</b>

La valutazione media tiene conto della valutazione di tutti i settori.

Inoltre si dà contezza, della gestione delle risorse utilizzate ai sensi dell'art. 250 comma 1 del TUEL, avuto riguardo ai dati del preconsuntivo 2019 trasmesso alla BDAP, nella maniera che segue:



**Quadro Generale delle risorse utilizzate ai sensi dell'art. 250 comma 1 del TUEL**

<b>ENTRATE</b>		
<b>Codice</b>	<b>Descrizione</b>	<b>2019</b>
	<b>Fondo Pluriennale Vincolato</b>	<b>5.045.316,84</b>
<b>Titolo:</b>		<b>5.045.316,84</b>
101	Tributi	26.278.024,97
<b>Titolo:1. Entrate correnti di natura tributaria, contributiva e perequativa</b>		<b>26.278.024,97</b>
201	Trasferimenti correnti	30.633.468,33
<b>Titolo:2. Trasferimenti correnti</b>		<b>30.633.468,33</b>
301	Vendita di beni e servizi e proventi derivanti dalla gestione dei beni	468.086,75
302	Proventi derivanti dall'attività di controllo e repressione delle irregolarità e degli ill	25.788,90
303	Interessi attivi	63.158,82
305	Rimborsi e altre entrate correnti	248.295,11
<b>Titolo:3. Entrate extratributarie</b>		<b>805.329,58</b>
402	Contributi agli investimenti	3.098.531,30
403	Altri trasferimenti in conto capitale	
404	Entrate da alienazione di beni materiali e immateriali	
<b>Titolo:4. Entrate in conto capitale</b>		<b>3.098.531,30</b>
603	Accensione mutui e altri finanziamenti a medio lungo termine	
<b>Titolo:6. Accensione Prestiti</b>		
701	Anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere	
<b>Titolo:7. Anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere</b>		
901	Entrate per partite di giro	76.206.586,91
902	Entrate per conto terzi	1.590.450,77
<b>Titolo:9. Entrate per conto terzi e partite di giro</b>		<b>77.797.037,68</b>
<b>TOTALE ENTRATE</b>		<b>143.657.708,70</b>
<b>SPESE</b>		
<b>Codice</b>	<b>Descrizione</b>	<b>2019</b>
101	Redditi da lavoro dipendente	13.830.651,28
102	Imposte e tasse a carico dell'ente	977.866,33
103	Acquisto di beni e servizi	9.465.012,22
104	Trasferimenti correnti	1.888.863,69
107	Interessi passivi	3.190.421,41
109	Rimborsi e poste correttive delle entrate	
110	Altre spese correnti	24.482.406,41
<b>Titolo:1. Spese correnti</b>		<b>53.835.221,34</b>
202	Investimenti fissi lordi e acquisto di terreni	137.560,24
204	Altri trasferimenti in conto capitale	-1.804.737,42
205	Altre spese in conto capitale	13.430.428,38
<b>Titolo:2. Spese in conto capitale</b>		<b>11.763.251,20</b>
403	Rimborso mutui e altri finanziamenti a medio lungo termine	3.444.421,17
<b>Titolo:4. Rimborso Prestiti</b>		<b>3.444.421,17</b>
501	Chiusura Anticipazioni ricevute da istituto tesoriere/cassiere	
<b>Titolo:5. Chiusura Anticipazioni ricevute da istituto tesoriere/cassiere</b>		
701	Uscite per partite di giro	76.206.586,91
702	Uscite per conto terzi	1.590.450,77
<b>Titolo:7. Uscite per conto terzi e partite di giro</b>		<b>77.797.037,68</b>
<b>TOTALE SPESE</b>		<b>146.839.931,39</b>

## **Controllo di Gestione**

**Il Referto sul Controllo di Gestione anno 2019 è stato approvato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 98 del 14.06.2023**

## **Conclusioni**

La presente relazione sulla Performance, predisposta dal Settore Risorse Umane, chiara, leggibile e sintetica, è stata redatta a consuntivo tenuto conto degli atti in possesso, dell'esito delle valutazioni rese dai responsabili di area e dal lavoro del Nucleo di Valutazione.

Si da atto che le risorse per la performance dell'anno 2019 sono confluite nell'avanzo vincolato ed il prelievo di dette risorse dipende dalle procedure previste dalla normativa in materia di bilancio e precisamente dall'art.1 c.897 e 898 della legge di bilancio n. 145/2018 che fissa limiti all'applicazione al bilancio della quota vincolata accantonata e destinata del risultato di amministrazione.

La presente relazione sarà trasmessa al Commissario Straordinario per la relativa approvazione e poi al Nucleo di Valutazione per la successiva validazione.

Letto, confermato e sottoscritto.	
<b>IL COMMISSARIO STRAORDINARIO</b> Dott. Domenico Percolla	<b>IL SEGRETARIO GENERALE</b> Dott. Giovanni Spinella
	<b>CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE</b> Il presente atto è pubblicato all'Albo Provinciale on line Dal <b>30 AGO. 2023</b> al <b>13 SET. 2023</b> Col n. .... del Reg. pubblicazioni L'addetto alla pubblicazione ..... 

**CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE N°.....**

Il sottoscritto, su conforme dichiarazione dell'addetto all'Albo

**CERTIFICA**

Che copia della presente deliberazione è stata affissa e pubblicata all'Albo Pretorio on line dal .....

al ..... e che non sono pervenuti reclami.

Siracusa, li .....

Addetto alla pubblicazione

Il Segretario Generale

.....

.....

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

**ATTESTA**

Che la deliberazione è divenuta esecutiva in data ..... Per:

- ☐ Ai sensi dell'art. 12 comma 1 della L. R. n. 44/91 e s. m. i.;
- ☐ Dichiarazione di immediata eseguibilità ai sensi dell'art. 12 comma 2 della L. R. n. 44/91 e s. m. i.;

Siracusa, li .....

Il Segretario Generale

.....