

In data 3 marzo 2020, nei locali del libero Consorzio Comunale di Siracusa, si è riunita la D.T. in autoconvocazione per appuramento nella riunione relativa alle programmazioni orizzontali e le performance 2017 e 2018.

Sono presenti le OO.SS.

RSU CSA Peora S. RSA Carpinelli A.

RSU CSA Montano G.

RSU CSA Salerno R.

RSU CISL Falco C.

RSU CISL La Ferla R.

RSU CISL Ragazzo L.

RSU CISL Franzulli M.

RSU Lanzafranca M. Lise

RSU CGIL Rizzotto G.

RSU CGIL Lombardi M.

RSU UIL Nicolò

RSU CGIL Amico L.

Per la parte pubblica

Il Presidente delle D.P. Segr. Gen. dott. V. Scardallo

Il Capo del II settore dott.ssa Lupo S.

Il Capo del III settore dott. Cappucco A.

Il Capo del V settore dott.ssa Fucile A.

Apri le sedute il Presidente delle D.P.

comunicando che per le programmazioni orizzontali si sta procedendo alla predisposizione della graduatoria. Per eventuali chiarimenti

si richiama il Contratto integrativo dell'Ente.

Franzulli: chiede un termine <sup>di più</sup> per la <sup>previdenza</sup> ~~per la~~ ~~previdenza~~ graduatoria provvisoria delle programmazioni orizzontali. Vuole conoscere quando verrà

costituito il fondo 2020 e quando saranno  
predefinite le schede di valutazione 2019  
e consegnate ai dipendenti.

Il Presidente della D.T. risponde che  
si deve sottoscrivere in via definitiva  
il contratto decentrato ed il fondo 2019  
de dot. ne sono espone i criteri; che i revisori  
dei Conti <sup>hanno fatto</sup> al fondo 2019 riguardano  
le somme di € 83,20 da moltiplicare  
per il numero dei dipendenti in servizio  
nel 2015. Il Revisor dei Conti aggiunge  
che, poiché il CCNI si applica al personale  
in servizio, le somme di € 83,20 deve  
essere moltiplicata per il personale ~~nel~~ in  
servizio al 2018 e non al 2015. L'amministratore  
si tiene di attenersi al parere ARAN  
secondo cui le somme ve moltiplicate  
per il personale in servizio al 2015.

Tranzit: poiché non è stato costituito il  
fondo 2020 si invita l'amministrazione  
a non impegnare somme per il 2020.

~~Per~~ Per quanto riguarda le ~~voce~~ del  
fondo 2019 vanno rivedute <sup>le var ann</sup> non ci  
sono stati pagamenti, al di là del  
pagamento gli imperti del 2019 non  
possono essere liquidati se non vengono  
brevemente un suo primo comunicato il  
budget ai settori.

RSU Cell Lombardo propone di  
procedere al pagamento degli istituti  
<sup>requeruto</sup> a partire <sup>un ordine cronologico</sup> partendo  
dal 2017 ed a require per i var ann

La parte pubblica ~~si impegna a pagare~~ <sup>accoglie le proposte e si impegna</sup> a pagare le indennità partendo dalle più antiche. Ragazzi ricorda che l'OSI ha dichiarato che le competenze delle <sup>salario accessori</sup> ~~indennità~~ 2016-2017-2018 e dell'Eur ad eccezione dello straordinario. Si può fare un <sup>over</sup> ~~programma~~ di pagamenti delle indennità <sup>del salario accessori</sup> nelle barre delle disposizioni CB delle risorse in maniera equa.

La parte pubblica concorda con le proposte della CSI di effettuare una programmazione dei pagamenti del salario accessori nelle barre delle disposizioni CB delle risorse.

La RSU CGIL lombarda chiede di conoscere la situazione <sup>indennità</sup> ~~del~~ <sup>di</sup> ~~meno~~ <sup>di</sup> ~~notificare~~ <sup>di</sup> che ~~de~~ <sup>di</sup> ~~par~~ <sup>di</sup> ~~una~~ <sup>di</sup> ~~se~~ <sup>di</sup> ~~con~~ <sup>di</sup> ~~funzioni~~ <sup>di</sup> ~~di~~ <sup>di</sup> ~~ufficiali~~ <sup>di</sup> ~~quadranti~~ <sup>di</sup> ~~di~~ <sup>di</sup> ~~rischio~~ <sup>di</sup> ~~e~~ <sup>di</sup> ~~maneggio~~ <sup>di</sup> ~~salari~~. L'indennità di rischio era già stata prevista nel CCB 2013-2014 per gli anni e non è stata corrisposta agli ~~avvisi~~.

La parte pubblica fa presente che i fondi necessariamente approvati non hanno previsto questa indennità. Si potrà prevedere queste indennità ~~nel~~ <sup>per</sup> l'anno 2019.

La RSU CSI Franziolo ~~affare~~ chiede se CCB 2019-2021 ed il fondo 2019, anche se ipotici, possono essere applicati.

La parte pubblica ritiene che, anche se ipotici, possono essere applicati.

La RSU CSI Salerno chiede cosa intende fare l'amministrazione per l'emergenza coronavirus.

La parte pubblica comunica che il 4 marzo

ci sarò un incontro con il Comunitario ed i capi settore nel Teme. Successivamente si informerà il personale.

Le RSU CISL Franzini lamenta le carenze operative delle sale di via Mattei che non viene abbinate a che fare con il dimento.

Le parte pubblica riguarda alle performance ai distaccati. Viene ch. non debba essere erogata. <sup>accanto</sup> Il personale che è venuto in sede nel 2018 avrà la quota parte per i ~~me~~ delle performance per il periodo di servizio prestato presso l'Ente.

Le ridotte viene volta alle ore 13,50 e la Delegazione si autocorrea giorno 3 Aprile alle ore 10,30

Le RSU CGIL Lombardi insiste sulle richieste di attribuire la performance ai distaccati.

Le parte pubblica viene di non poterlo fare ~~in considerazione~~ nelle basi dei protocolli esistenti. Se si vuole si può modificare il protocollo con i vari Enti specificando che il trattamento accessorio deve essere ~~riservato~~ al personale.

Le CGIL prende atto che in un argomento come le performance da ricorrere al personale di stacco, i zap e i marke role con le presenze delle RSU CISL Franzini, sottolineando il disinteresse in merito a manifestato dagli altri componenti delle RSU.