

allegato al verbale del 30.12.2020

Segretario e colleghi tutti, oggi prendiamo atto che dopo oltre un anno e mezzo di discussioni e varie sedute di delegazione trattante si è giunti alla fine del percorso sul discorso progressioni orizzontali per i dipendenti, con la pubblicazione della determina e delle graduatorie.

La Cgil ha sempre portato avanti questa battaglia sin dal lontano aprile 2019 coerentemente e con proposte migliorative per cercare di dare un piccolo riconoscimento lavorativo ed economico a dipendenti che con abnegazione continuano a lavorare in modo professionale ed a svolgere il proprio dovere, in un Ente che da anni versa in una grave situazione economica e che nel 2018 ha dichiarato il dissesto finanziario.

Segretario, questa organizzazione con la stessa coerenza vuole rimarcare alcune cose, chiedendo oggi per l'ennesima volta un impegno all'amministrazione su alcuni argomenti, sappiamo di essere logorroici e ripetitivi ma c'è chi sosteneva che "repetita iuvant" chiediamo quindi che dal prossimo anno si attivino le procedure che devono portare alla stesura degli atti amministrativi per le liquidazioni degli istituti previsti dal fondo a cominciare dalla performance e tutti gli altri istituti previsti come ad esempio turnazioni, reperibilità straordinari etc. somme già maturate e certificate.

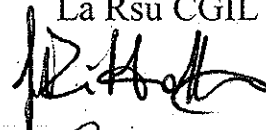
Chiediamo quindi che agli inizi del prossimo anno, si cominci a lavorare per la costituzione del nuovo fondo tale da consentire la discussione con le OO.SS. massimo entro il mese di aprile, non vorremmo rivederci a dicembre del 2021 per l'approvazione del nuovo fondo inoltre si chiede ancora una volta la liquidazione e l'impegno della performance per gli anni pregressi.

Le assicuriamo che i colleghi sono coscienti della grave situazione economica perché vissuta direttamente sulle nostre spalle e che di certo non è dipesa da noi, ma l'Ente deve obbligatoriamente prendere impegni per iscritto attraverso la redazione degli atti amministrativi.

Per quanto ci riguarda non abbiamo mai venduto fumo spacciandolo per ottimo arrosto e mai lo faremo, siamo stati sempre coerenti e dalla parte dei lavoratori e sempre lo saremo.

Con questo spirito e questo ideale con lo spirito di responsabilità ribadiamo e confermiamola nostra volontà all'approvazione del fondo 2020.

La Rsu CGIL



Emmevete Cerueta

