



PROVINCIA REGIONALE SIRACUSA

ATTO DI INTERPELLO

In esecuzione della deliberazione del Commissario Straordinario, con funzioni di Giunta Provinciale n.34 del 07/07/2015, avente per oggetto *"Attivazione Protocollo d'Intesa con il Tribunale di Siracusa, ai sensi degli artt.23, settimo comma, del D.Lgs.165/2001 e 15 della L.241/1990, per disciplinare la collaborazione interistituzionale per la soddisfazione di esigenze di servizio connesse con lo svolgimento delle rispettive funzioni istituzionali."*, al fine di dare concreta attuazione al protocollo d'intesa sottoscritto tra la Provincia Regionale di Siracusa, il Tribunale di Siracusa e la Procura della Repubblica presso il Tribunale di Siracusa, tendente ad istituire una forma di collaborazione tra la Provincia Regionale di Siracusa, oggi Libero Consorzio Comunale, il Tribunale di Siracusa e la Procura Generale presso lo stesso Tribunale, finalizzata alla soddisfazione di esigenze di servizio connesse con lo svolgimento delle rispettive funzioni istituzionali, si propone il presente atto di interpellò per l'assegnazione di personale dell'Ente in comando presso il Tribunale di Siracusa e la Procura della Repubblica di Siracusa appartenente alle categorie B e C e precisamente:

- A) **sei unità di categoria B e C presso il Tribunale di Siracusa** per lo smaltimento degli arretrati di giustizia e per lo svolgimento delle funzioni di cui agli Uffici Studi e Documentazione, Uffici di Contabilità, Uffici di segreteria, nonché per l'erogazione dei servizi della banca dati di giurisprudenza alla Provincia Regionale di Siracusa oggi Libero Consorzio Comunale;
- B) **quattro unità di categoria B e C presso la Procura della Repubblica di Siracusa** per lo smaltimento degli arretrati di giustizia e per lo svolgimento delle funzioni di cui agli Uffici Studi e Documentazione, Uffici di contabilità, Uffici di segreteria ed Uffici dibattimentali, per l'erogazione dei servizi della banca dati di giurisprudenza alla Provincia Regionale di Siracusa oggi Libero Consorzio Comunale.

Il Tribunale di Siracusa provvederà alla formazione del personale del libero consorzio in materie giuridiche organizzando corsi e/o invitando il predetto personale ai corsi che si terranno presso il Tribunale in occasione della formazione del personale del Tribunale.

La gestione del rapporto di lavoro ed il trattamento economico principale restano di competenza ed a carico della Provincia Regionale di Siracusa oggi Libero Consorzio Comunale, rimanendo escluso quello straordinario, salvo che il Tribunale di Siracusa e/o la Procura della Repubblica presso il Tribunale di Siracusa, per proprie esigenze di servizio, decidono di provvedervi a proprio carico.

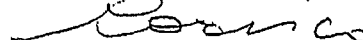
Rimane inalterato il regime contrattuale in atto (part-time/full-time). Il personale selezionato svolgerà le attività di cui sopra presso gli Uffici del Tribunale / Procura della Repubblica di Siracusa. Termini dell'attività lavorativa ed orario di servizio saranno definiti dall'Istituzione giudiziaria, fermo restando che nessun onere accessorio, oltre il trattamento economico principale, potrà gravare sul Libero Consorzio in relazione alle determinazioni dell'Istituzione giudiziaria.

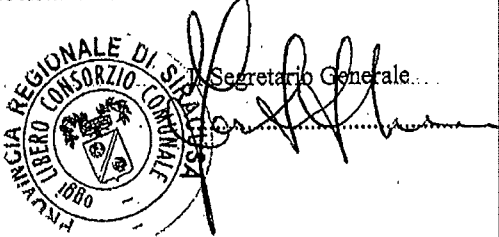
Fermo restando che al suddetto personale continua ad applicarsi la disciplina del vigente CCNL del comparto Regioni ed Autonomie Locali, per la fruizione dei permessi retribuiti, del congedo ordinario e dei permessi brevi, per motivi personali, previsti, occorrerà l'autorizzazione dalle citate Autorità, che ne daranno comunicazione mensile alla Provincia Regionale di Siracusa oggi Libero Consorzio Comunale. La presenza in servizio sarà accertata mediante il sistema di rilevazione automatica del Tribunale di Siracusa e/o la Procura della Repubblica presso il Tribunale di Siracusa che trasmetterà mensilmente il relativo tabulato delle presenze del singolo dipendente alla Provincia Regionale di Siracusa oggi Libero Consorzio Comunale.

Per partecipare all'interpello ciascun dipendente di categoria B o C dovrà rivolgere apposita istanza al dirigente del settore Risorse Umane e Partecipate entro il 20/08/2015 allegando il proprio curriculum vitae. L'istanza, se non diversamente indicato, si intende riferita ad entrambe le ipotesi di cui alle lettere A e B. L'adesione, che ha carattere volontario, costituisce accettazione di tutte le previsioni del presente e del protocollo d'intesa richiamato in premessa. Eventuali ripensamenti possono essere manifestati in ogni momento indicando dettagliatamente la motivazione, sulla quale si determinerà il Dirigente del Settore Risorse Umane e Partecipate, con proprio provvedimento. L'elenco dei soggetti ammessi al distacco avverrà in base alla valutazione dei titoli secondo i parametri stabiliti dal Decreto Assessoriale 11/06/2002. L'assegnazione in comando avverrà con atto del Dirigente del Settore Risorse Umane e Partecipate, previa acquisizione del nulla-osta da parte del dirigente del settore di provenienza, fatta salva, comunque, l'opportunità di non pregiudicare le necessità organizzative e professionali dell'Ente nel suo complesso, rimessa allo stesso dirigente del Settore Risorse Umane e Partecipate, che, per le superiori ragioni, potrà disporre l'assegnazione del dipendente, utilmente collocato in graduatoria, ad altri Uffici che ne hanno necessità, piuttosto che operare il distacco.

Siracusa 30/07/2015.

*Il Dirigente del Settore
Risorse Umane e Partecipate
D.ssa Clelia Corsico*



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE	
Il presente atto è pubblicato all'Albo Provinciale on-line dal h. 16 AGO 2015 al 20 AGO, 2015	
col n. del Reg. pubblicazioni	
L'addetto alla pubblicazione Segretario Generale.....
	

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto, su conforme dichiarazione dell'addetto all'Albo

CERTIFICA

che il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio on-line dal
al e che non sono pervenuti reclami.

Siracusa, li

Addetto alla pubblicazione

Il Segretario Generale
